

Stanowisko: Kierownik Zespołu ds. NPK w wymiarze 1 etatu

w Mazowieckim Zespole Parków Krajobrazowych w Otwocku ul. Sułkowskiego 11
miejsce pracy: Nadbużański Park Krajobrazowy, Kaliska 93, gm. Łochów

Do głównych zadań osoby zatrudnionej na tym stanowisku będzie należało między innymi:

- Planowanie i koordynowanie pracy komórki organizacyjnej oraz podległych pracowników,
- Szczegółowe zaznajamianie pracowników z zadaniami komórki organizacyjnej oraz z zakresem współpracy z innymi komórkami organizacyjnymi Zespołu Parków,
- Kontrola merytoryczna i formalna pracy podległej komórki organizacyjnej,
- Wykonywanie w imieniu Dyrektora MZPK czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników Zespołu ds. NPK, dokonywanie okresowych ocen pracy podległych pracowników,
- Czuwanie nad przestrzeganiem dyscypliny pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy przez podległych pracowników oraz wyznaczanie zastępstw za pracownika w przypadku jego nieobecności,
- Aktualizowanie zawartości BIP w zakresie zadań komórki,
- Aktualizacja zawartości strony internetowej w zakresie Nadbużańskiego Parku Krajobrazowego.
- Reprezentowanie komórki organizacyjnej oraz współdziałanie w zakresie realizacji zadań z innymi komórkami Zespołu,
- Opiniowanie w imieniu Dyrektora i zgodnie z upoważnieniem wniosków w zakresie gospodarki przestrzennej i planowania przestrzennego oraz wniosków dotyczących wycinki drzew,
- Pozyskiwanie środków finansowych z funduszy zewnętrznych na działania z zakresu edukacji, turystyki oraz promocji wartości historycznych i kulturowych,
- Nadzór nad sporządzaniem, realizacją i rozliczeniem wniosków finansowanych ze źródeł zewnętrznych,
- Nadzór nad rzetelnym i terminowym załatwianiem spraw zgodnie z kpa oraz wewnętrznymi regulaminami MZPK,
- Pozyskiwanie nowych eksponatów historycznych i kultury materialnej do Ośrodka Edukacyjno- Muzealnego,
- Współpraca z samorządami lokalnymi, administracją rządową w zakresie promocji i upowszechniania wartości historyczno-kulturowych obszaru Nadbużańskiego Parku Krajobrazowego i jego otuliny,
- Promowanie przyjaznych form turystyki w szkołach i wśród miejscowego społeczeństwa,
- Organizacja działalności edukacyjnej NPK,
- Nadzór nad powierzonym sprzętem.

Warunki pracy:

- praca biurowo – terenowa
- użytkowanie sprzętu biurowego i samochodu służbowego
- samodzielne wyjazdy terenowe na obszarze Nadbużańskiego Parku Krajobrazowego i innych Parków wraz z ich otulinami wchodzącymi w skład Mazowieckiego Zespołu Parków Krajobrazowych

Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych: < 6%

Wymagania niezbędne:

- obywatelstwo polskie, o stanowisko mogą ubiegać się również osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego zgodnie z art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018r. poz. 1260),
- wykształcenie wyższe na kierunku: architektura krajobrazu, biologia, etnologia, geografia, geologia, gospodarka przestrzenna, leśnictwo, ochrona dóbr kultury, ochrona środowiska, ogrodnictwo, rolnictwo, turystyka i rekreacja lub inne wyższe,
- pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- prawo jazdy kat. B (czynne),
- doświadczenie zawodowe min. 4 lata pracy w ochronie przyrody lub środowiska, w jednostkach badawczo-rozwojowych, w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe lub na stanowisku kierowniczym.

DYREKTOR

Sylwester Choleś

Wymagania dodatkowe:

- znajomość przepisów prawa w zakresie gospodarki przestrzennej, ochrony przyrody i środowiska,
- znajomość obsługi komputera w zakresie MS Office (Word i Excel),
- znajomość programów informatycznych dotyczących GIS,
- dobra znajomość języka angielskiego lub niemieckiego,
- dokładność, staranność, odpowiedzialność za realizowane zadania, komunikatywność, uprzejmość, umiejętność pracy w zespole jak i pracy samodzielnej, umiejętności negocjacyjne.

Wymagane dokumenty i oświadczenia

- curriculum vitae z przebiegiem nauki i pracy zawodowej oraz list motywacyjny z własnoręcznym podpisem,
 - poświadczony przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie,
 - poświadczony przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzające staż pracy i zajmowane stanowiska
 - podpisane oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
 - podpisane oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych
 - podpisane oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe
 - podpisane oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy przez Mazowiecki Zespół Parków Krajobrazowych z siedzibą w Otwocku przy ul. Sułkowskiego 11, dla potrzeb rekrutacji na w/wymienione stanowisko zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000 z późn. zm.),
 - podpisana klauzura informacyjna zgodna z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”) dla kandydatów do pracy,(załącznik nr 1),
- Komplet dokumentów w zamkniętej i podpisanej kopercie z dopiskiem „Nabór na stanowisko Kierownika Zespołu ds. Nadbużańskiego Parku Krajobrazowego”, należy składać wyłącznie w siedzibie Mazowieckiego Zespołu Parków Krajobrazowych w Otwocku przy ul. Sułkowskiego 11 do **17 lipca 2019 r. do godz. 16.00.**
 - Oferty, które wpłyną po terminie lub bez kompletu wymaganych dokumentów, nie będą brane pod uwagę w postępowaniu rekrutacyjnym.
 - Złożonych dokumentów Mazowiecki Zespół Parków Krajobrazowych nie zwraca.
 - Oferty po zakończonym procesie rekrutacji zostaną komisyjnie zniszczone.
 - Pani/Pana dane mogą być przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

Załącznik Nr 1 Klauzula Informacyjna

DYREKTOR

Sylwester Cholaś

KLAUZULA INFORMACYJNA

zgodna z RODO dla kandydata do pracy

1. Administratorem danych osobowych jest Mazowiecki Zespół Parków Krajobrazowych z siedzibą w Otwocku (dalej: MZPK). Można się kontaktować z administratorem w następujący sposób:

- listownie na adres: ul. Sułkowskiego 11, 05-400 Otwock;
- przez e-mail: sekretariat@parkiotwock.pl;
- telefonicznie: 22 779 26 94;

2. Inspektor Danych Osobowych został wyznaczony. Można się z nim kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. Z Inspektorem można się kontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres: ul. Sułkowskiego 11 05-400 Otwock;
- przez e-mail: iod@parkiotwock.pl; telefonicznie: 603303193;

3. Przetwarzamy dane osobowe, w celu:

- oceny kwalifikacji do pracy na aplikowanym stanowisku;
- oceny zdolności i umiejętności potrzebnych do pracy na aplikowanym stanowisku;
- wybrania odpowiedniej osoby do pracy w MZPK.

Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest:

- Przepis prawa (art.221§ 1 kodeksu pracy) i przetwarzanie potrzebne do zawarcia umowy o pracę - w zakresie następujących danych: imię, nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, PESEL, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia i doszkalania, seria i numer dowodu osobistego, stosunek do służby wojskowej,

- Zgoda kandydata na przetwarzanie danych przekazanych w CV i w liście motywacyjnym, w podaniu o pracę z załącznikami, jeżeli przekazane są nam dane inne niż: imię, nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

- Uzasadniony interes pracodawcy- w zakresie danych zebranych podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Uzasadniony interes pracodawcy w tym, aby sprawdzić umiejętności i zdolności kandydata – jest to potrzebne do oceny, czy kandydat jest odpowiednią osobą na rekrutowane stanowisko.

4. Przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej.

W ramach rekrutacji przeprowadzamy rozmowę kwalifikacyjną. Rozmowa ma na celu sprawdzić, czy kandydat ma umiejętności potrzebne do pracy na aplikowanym stanowisku.

5. Okres przechowywania danych osobowych.

Dane osobowe kandydata będą przechowywane do momentu zakończenia rekrutacji na aplikowanym stanowisku.

6. Odbiorcy danych

Dane udostępniane przez kandydata nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione z mocy prawa.

7. Prawa kandydata związane z przetwarzaniem danych osobowych i podejmowaniem zautomatyzowanych decyzji. Kandydatowi przysługują następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a. Prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych,
- b. Prawo dostępu do danych osobowych,
- c. Prawo żądania sprostowania danych osobowych,
- d. prawo żądania usunięcia danych osobowych,
- e. prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- f. prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych ze względu na szczególną sytuację – w przypadkach, kiedy dane są przetwarzane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu pracodawcy,

g. prawo do przenoszenia danych osobowych; możliwość przesłania danych innemu administratorowi danych lub zażądanie przesłania danych do innego administratora, w przypadku, kiedy takie przesłanie jest technicznie możliwe; prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje kandydatowi tylko co do tych danych, które są przetwarzane na podstawie umowy z kandydatem lub na podstawie jego zgody;

8. Prawo wycofania zgody.

W zakresie, w jakim dane kandydata są przetwarzane na podstawie zgody (czyli dane przekazane w CV i w liście motywacyjnym, inne niż: imię i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia) - kandydat ma prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie.

Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody kandydata przed jej wycofaniem. Zgodę można wycofać poprzez wysłanie oświadczenia o wycofaniu zgody na adres korespondencyjny lub adres e-mailowy pracodawcy. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych jest równoznaczne z rezygnacją w udziale w procesie rekrutacji.

9. Prawo wniesienia skargi do organu.

Kandydatowi przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

10. Pani/Pana dane mogą być przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

Informację otrzymałem(łam)

Miejscowość Data.....

Podpis